

FISZKA

INFORMACYJNA

 <p>NAZWA I NUMER KONKURSU</p>	<p style="text-align: center;">Poddziałanie 7.1.3</p> <p style="text-align: center;">Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia</p>
 <p>BUDŻET KONKURSU</p>	<p style="text-align: center;">29 524 883,95 PLN</p>
 <p>TERMIN NABORU</p>	<p style="text-align: center;">30.05.2019</p>
 <p>KTO MOŻE APLIKOWAĆ?</p>	<p>Podmiotami uprawnionymi do ubiegania się o dofinansowanie realizacji projektów w ramach konkursu są wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • agencje zatrudnienia; • instytucje szkoleniowe; • instytucje dialogu społecznego; • instytucje partnerstwa lokalnego; • Lokalne Grupy Działania.
 <p>DZIAŁANIA MOŻLIWE DO DOFINANSOWANIA</p>	<p>W ramach konkursu można realizować następujące typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ol style="list-style-type: none"> a. Indywidualny Plan Działania; b. pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji, w tym m.in.: <ol style="list-style-type: none"> a. wysokiej jakości szkolenia. 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców jak i przedsiębiorców, w tym m.in.: <ol style="list-style-type: none"> a. staże; b. subsydiowane zatrudnienie; c. refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 4. Działania EURES związane z bezpośrednim świadczeniem usług dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i pracodawców: <ol style="list-style-type: none"> a. pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES obejmujące działania, o których mowa w art. 36 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 <p>KRYTERIA DOSTĘPU</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Okres realizacji projektu nie przekracza 24 miesięcy i projekt nie trwa dłużej niż do 31 grudnia 2022. 2. Grupę docelową projektu stanowią osoby powyżej 30 roku życia (od dnia 30 urodzin): <ul style="list-style-type: none"> • osoby bezrobotne lub bierne zawodowo zwłaszcza te znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: <ul style="list-style-type: none"> ○ osoby w wieku 50 lat i więcej; ○ kobiety; ○ osoby z niepełnosprawnościami; ○ osoby długotrwale bezrobotne; ○ osoby o niskich kwalifikacjach; • pozostałe grupy zidentyfikowane w ramach RPO, tj.:

- reemigranci – do tej grupy zaliczani są również repatrianci;
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia);
- osoby ubogie pracujące;
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny;
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Z wyłączeniem osób odbywających karę pozbawienia wolności, z wyjątkiem osób objętych dozorem elektronicznym.

Co najmniej 60% uczestników projektu stanowią osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne oraz bierne zawodowo.

3. Wnioskodawca zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego w ramach CT 9 w RPO WSL.
4. Minimalna wartość projektu wynosi 500 000 PLN.
5. W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, projekt musi zakładać realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych.

Efektywność zatrudnieniową w ramach projektów realizowanych na podstawie RPO WSL 2014-2020 uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie (z wyłączeniem umów cywilnoprawnych).

6. W przypadku osób pracujących, w momencie przystąpienia do projektu, projekt musi zakładać

realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej w wysokości 25%.

7. W przypadku realizacji w ramach projektu szkoleń/kursów z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, Wnioskodawca zapewnia, że uzyskanie kwalifikacji zostało poprzedzone procesem walidacji i certyfikacji.

Wskazane formy wsparcia kończą się egzaminem:

- zewnętrznym, lub
- przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiadają oni uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami

Szkolenie/kurs kończy się wydaniem uczestnikowi/uczestniczce certyfikatu rozpoznawalnego w danej branży / świadectwa potwierdzającego uzyskanie kwalifikacji/kwalifikacji w zawodzie.

W przypadku kursów / szkoleń prowadzących do nabycia kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia), dokument potwierdzający nabycie kompetencji powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 (obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu).

Kryterium odnosi się do 2 typu operacji.

8. Wnioskodawca i partnerzy projektu (jeżeli dotyczy) dysponują administracyjną i operacyjną zdolnością do realizacji projektu.

9. Biuro projektu zlokalizowane na obszarze realizacji projektu.



KRYTERIA PREMIUJĄCE

1. Projektodawca lub partner/partnerzy projektu posiada/ją co najmniej:
 - 2-letnie doświadczenie w realizacji przedsięwzięć na terenie województwa śląskiego w obszarze interwencji tj. doświadczenie w realizacji poszczególnych typów operacji dla wskazanych grup docelowych oraz
 - doświadczenie w realizacji minimum 3 projektów współfinansowanych z EFS – 2 pkt.
2. Projektodawca / partner wiodący posiada siedzibę na obszarze Województwa Śląskiego – 2 pkt.
3. Co najmniej 33% uczestników projektu uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu – 1 pkt.
4. Grupę docelową w projekcie stanowią w całości:
 - osoby długotrwale bezrobotne – 6 pkt.
 - lub
 - osoby o niskich kwalifikacjach – 5 pkt.
 - lub
 - osoby bierne zawodowo – 1 pkt.
 - lub
 - osoby w wieku 50 lat i więcej – 3 pkt.
5. Min. 15% uczestników stanowią osoby pracujące znajdujące się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy – 4 pkt.
6. Projekt jest skierowany w min. 60% do osób zamieszkujących (w rozumieniu Kodeksu cywilnego) miasta średnie lub miasta średnie tracące funkcje społeczno-gospodarcze – 2 pkt.
7. Projekt zakłada realizację formy wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia – 3 pkt.