

Dotacje
Szkolenia
Innowacje

Umiejętność wdrożenia zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności

Program:

Moduł I Zasada równości szans jako jeden z trendów we współczesnym zarządzaniu organizacją:

- wprowadzenie do zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności.
- budowanie świadomości różnorodności i inkluzji pracowników jako podstawa równości szans.

Moduł II Prawne i społeczne uwarunkowania zasady równego traktowania:

- omówienie głównych przepisów i regulacji prawnych związanych z równym traktowaniem w miejscu pracy.
- identyfikowanie i rozpoznawanie różnych form dyskryminacji, min. takich jak płciowa, rasowa, wiekowa, religijna, seksualna itp.

Moduł III Tworzenie polityk i praktyk promujących równość szans i niedyskryminację.

Moduł IV Narzędzia wspierające wdrożenie zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności:

- Doskonalenie umiejętności tworzenia inkluzywnych zespołów i środowiska pracy.
- Działania zapobiegające uprzedzeniom i dyskryminacji w rekrutacji, ocenie pracowników, awansach, wynagrodzeniu i rozwoju.

Moduł V Programy kształtujące wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania wszystkich pracowników oraz wrażliwości na wszelkie przejawy nierówności.

Moduł VI Monitorowanie poziomu satysfakcji pracowników oraz wprowadzanie niezbędnych działań modelujących związanych z realizacją polityki i programów równościowych.

Moduł VII Zadanie praktyczne – studium przypadku: zaplanowanie działań w sytuacji wykrycia sytuacji niezgodnej z zasadą równości (np. dyskryminowanie kobiet w procesach awansowych i poziomie wynagrodzenia).

Moduł VIII Metody przeciwdziałania wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy:

- Mobbing w kontekście prawnym.
- Prawna definicja mobbingu (w tym różnice między mobbingiem a molestowaniem, czy dyskryminacją).
- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi.
- Co nie jest mobbingiem w organizacji.
- Różnice pomiędzy mobbingiem, a dyskryminacją.
- Konsekwencje w nadużywaniu słowa mobbing w organizacji.

Moduł IX Przykłady typowych działań mobbingowych:

- Przejawy mobbingu w różnych sferach relacji w miejscu pracy (np. oddziaływania wpływające negatywnie na sferę komunikowania się, oddziaływania wpływające negatywnie na stosunki społeczne, oddziaływania wpływające negatywnie na pozycję zawodową ofiary).
- Dyscyplinowanie pracownika a zarzut mobbingu.
- Mobbing a konflikt w zespole.
- Trójkąt dramatyczny i mechanizmy powstawania gier psychologicznych.
- Skuteczne radzenie sobie z mechanizmem gier psychologicznych.