

Dotacje  
Szkolenia  
Innowacje

## Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Program:

### **Moduł 1. Wiek i różnorodność pokoleniowa w zespole – dlaczego to wyzwanie zarządcze?**

- Demografia Polski i Europy – konsekwencje dla rynku pracy.
- Pokolenia w miejscu pracy: charakterystyki, wartości, potrzeby.
- Zderzenia pokoleń: jak wpływają na współpracę?

### **Moduł 2. Styl zarządzania a pokolenia – dopasowanie przywództwa do etapu i wieku pracownika:**

- Cztery style zarządzania i ich skuteczność.
- Jak diagnozować poziom rozwoju pracownika?
- Dobór stylu do konkretnego pokolenia i poziomu rozwoju pracownika – ćwiczenia i analiza przypadków

Motywacja wewnętrzna – co ją wzmacnia u osób różnego pokolenia?

### **Moduł 3. Zarządzanie zespołem o zróżnicowanym stażu i wieku:**

- Tuckmann i etapy rozwoju zespołu.
- Jak wiek i staż wpływają na dynamikę zespołu?
- Interwencje menedżerskie wspierające współpracę wielopokoleniową, integrację i komunikację.

### **Moduł 4. Kultura feedbacku w zespołach międzypokoleniowych:**

- Dlaczego feedback nie działa? Co zrobić, żeby działał?
- Feedback pokoleniowy: jak reagują osoby w różnych pokoleniach na informację zwrotną?
- Jak skutecznie chwalić i korygować bez naruszania relacji?

### **Moduł 5. Docenianie, rozwój i przeciwdziałanie wypaleniu:**

- Co znaczy „docenić” dla różnych pokoleń?
- Aspiracje rozwojowe i potrzeby zdrowotne – jak je rozpoznawać?
- Jak zapobiegać wypaleniu pracowników z długim stażem?

### **Moduł 6. Intermentoring i zarządzanie wiedzą (prezentacja online, współdzielenie ekranu, udostępnianie ekranu, dyskusja moderowana):**

- Mentoring międzypokoleniowy – zasady, przykłady, wdrożenie.
- Jak wykorzystać doświadczonych pracowników jako „nośników wiedzy”.
- Wdrażanie rozwiązań: mentoring odwrócony, shadowing, wspólne projekty.