

Dotacje
Szkolenia
Innowacje

Zrównoważone zarządzanie potencjałem pracowników- zgodnie z nowymi wyzwaniami rynku pracy

Program:

- 1. Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników**
- Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników o odpowiednim potencjale
- Kluczowe wyzwania organizacyjne i społeczne
- 4. Rozpoznawanie i wykorzystanie talentów pracowników**
 - Pozyskiwanie zróżnicowanego potencjału: jak rekrutować z uwzględnieniem kompetencji, talentów, doświadczeń
 - Dostosowanie kompetencji do nowych wyzwań
 - Jak wdrażać pracowników o zróżnicowanych potencjałach? Modelowe rozwiązania
- 5. Talentowa mapa zespołu: jak oceniać potencjał zawodowy pracowników**
 - Narzędzia i metody oceny potencjału pracowników i kandydatów
 - Dopasowanie ocen do celów organizacji
- 6. Komunikacja talentowa: jak mówić i rozumieć innych**
 - Rozpoznawanie trudności komunikacyjnych i radzenie sobie z nimi
 - Empatia i asertywność w pracy
- 7. Rola menadżera w rozwoju kompetencji pracowników:**
 - Rola menedżera jako nauczyciela i opiekuna merytorycznego procesów edukacyjnych w zespole.
 - Etapy rozwoju kompetencji pracownika a zachowania menedżera/eksperta
- 8. Dobór metod rozwoju pracowników dostosowanych do etapów rozwoju pracownika – instruktaż, warsztat, mentoring, konsultacje/coaching, facylitacja.**
- 9. Modele coachingowe komunikacji wspierające rozmowy diagnozujące potencjał pracowników – praca pytaniami m.in. GOLD, CIZ, GROW, instruktaż 4P, start-stopcontinue.**
- 10. Wpływ nastawienia na efektywność uczenia się – postawy, model MEZ (myśli-emocjezachowania), life-long learning.**