

Inkluzywny i autentyczny leadership

Czas trwania: 2 dni

Cele szkolenia:

Celem warsztatu jest rozwinięcie u menedżerów kompetencji przywódczych, które pozwalają skutecznie prowadzić zespoły w zmiennym, niepewnym i złożonym świecie BANI. Uczestnicy nauczą się, jak budować zaufanie, bezpieczeństwo psychologiczne i zaangażowanie w zróżnicowanych zespołach, z poszanowaniem różnorodności i dobrostanu psychicznego. Szkolenie łączy aktualne badania z praktycznymi narzędziami, które pomagają w tworzeniu kultury otwartości, współodpowiedzialności i zaangażowania w organizacjach.

Szkolenie odpowiada na pytania:

- Jakie cechy powinien mieć autentyczny lider w świecie BANI?
- Jak budować zaufanie i bezpieczeństwo psychologiczne w zespołach?
- Jak reagować na spadek zaangażowania, wypalenie i zjawisko „quiet quitting”?
- Jakie są mechanizmy funkcjonowania zespołów w zmiennym i niepewnym świecie?
- Jak pracować z różnorodnymi zespołami, w tym wielopokoleniowymi i neuroróżnorodnymi?
- Jakie narzędzia wspierają inkluzywne przywództwo?

Program:

Moduł 1. Wprowadzenie i cele warsztatu

- Trendy przywództwa w świecie BANI
- Czego dziś potrzebują pracownicy od liderów

Moduł 2. Symulacja: Lider w świecie niepewności

- Doświadczenie nagłej zmiany i analiza reakcji zespołu
- Jak lider tworzy (lub traci) poczucie bezpieczeństwa

Moduł 3. Refleksja i dyskusja

SENSE

consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/27

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl

- Jakie zachowania budują zaufanie i autentyczność
- Bariery inkluzywności w codziennym zarządzaniu

Moduł 4. Wiedza i narzędzia

- Różnorodność i inkluzywność w praktyce
- Bezpieczeństwo psychologiczne – jak je rozpoznać i wzmacniać
- Współpraca w zespołach wielopokoleniowych i neuroróżnorodnych

Moduł 5. Ćwiczenia praktyczne

- „Empatyczna rozmowa” – praca w parach
- Projektowanie zasad współpracy w zespole hybrydowym z perspektywy inkluzji

Moduł 6. Podsumowanie dnia i plan wdrożenia

- Co wprowadzę do swojego stylu przywództwa?
- Mini plan działania do przetestowania po warsztacie

Moduł 7. Wprowadzenie: refleksje po dniu pierwszym

- Wnioski z działań wdrożeniowych
- Co zmieniło się w moim myśleniu o przywództwie

Moduł 8. Praca z case studies

- Wypalenie zawodowe i spadek motywacji
- Ciche odchodzenie („quiet quitting”)
- Konflikt międzypokoleniowy w zespole

Moduł 9. Analiza i wnioski

- Jak rozpoznawać sygnały przeciążenia i dystansu
- Granice odpowiedzialności lidera w trosce o zdrowie psychiczne

Moduł 10. Wiedza i dobre praktyki

- Jak budować odporność i dobrostan w zespole
- Jak przeciwdziałać „quiet quitting” przez sens, dialog i elastyczność
- Neuroróżnorodność i wielopokoleniowość – jak wykorzystać potencjał różnorodnych stylów pracy

Moduł 11. Trening umiejętności

- Prowadzenie trudnych rozmów o wypaleniu i niskim zaangażowaniu

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl

- Mini sesje coachingowe – pytania, które otwierają dialog

Moduł 12. Action plan – wdrożenie zmian

- Indywidualny plan działań lidera na najbliższe 4 tygodnie
- Jak mierzyć efekty i utrzymać motywację zespołu

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl