

Polityki równościowe i przeciwdziałanie mobbingowi

Czas trwania: 2 dni

Program:

Moduł 1. Zasada równości szans jako jeden z trendów we współczesnym zarządzaniu organizacją

- Wprowadzenie do zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności
- Budowanie świadomości różnorodności i inkluzji pracowników jako podstawa równości szans

Moduł 2. Prawne i społeczne uwarunkowania zasady równego traktowania

- Omówienie głównych przepisów i regulacji prawnych związanych z równym traktowaniem w miejscu pracy
- Identyfikowanie i rozpoznawanie różnych form dyskryminacji, min. takich jak płciowa, rasowa, wiekowa, religijna, seksualna

Moduł 3. Tworzenie polityk i praktyk promujących równość szans i niedyskryminację

Moduł 4. Narzędzia wspierające wdrożenie zasady równości szans, niedyskryminacji i transparentności

- Doskonalenie umiejętności tworzenia inkluzywnych zespołów i środowiska pracy
- Działania zapobiegające uprzedzeniom i dyskryminacji w rekrutacji, ocenie pracowników, awansach, wynagrodzeniu i rozwoju

Moduł 5. Programy kształtujące wartości i postawy równego, partnerskiego traktowania wszystkich pracowników oraz wrażliwości na wszelkie przejawy nierówności

Moduł 6. Monitorowanie poziomu satysfakcji pracowników oraz wprowadzanie niezbędnych działań modelujących związanych z realizacją polityki i programów równościowych

Moduł 7. Zadanie praktyczne – studium przypadku: zaplanowanie działań w sytuacji wykrycia sytuacji niezgodnej z zasadą równości (np. dyskryminowanie kobiet w procesach awansowych i poziomie wynagrodzenia)

Moduł 8. Metody przeciwdziałania wszelkim przejawom mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy

- Mobbing w kontekście prawnym
- Prawna definicja mobbingu (w tym różnice między mobbingiem a molestowaniem, czy dyskryminacją)
- Obowiązek pracodawcy przeciwdziałania mobbingowi
- Co nie jest mobbingiem w organizacji
- Różnice pomiędzy mobbingiem, a dyskryminacją
- Konsekwencje w nadużywaniu słowa mobbing w organizacji

Moduł 9. Przykłady typowych działań mobbingowych

- Przejawy mobbingu w różnych sferach relacji w miejscu pracy (np. oddziaływania wpływające negatywnie na sferę komunikowania się, oddziaływania wpływające negatywnie na stosunki społeczne, oddziaływania wpływające negatywnie na pozycję zawodową ofiary)
- Dyscyplinowanie pracownika a zarzut mobbingu
- Mobbing a konflikt w zespole
- Trójkąt dramatyczny i mechanizmy powstawania gier psychologicznych
- Skuteczne radzenie sobie z mechanizmem gier psychologicznych

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl