

Różni, ale skuteczni – komunikacja i współpraca w zespole z perspektywy stylów FRIS®

Czas trwania: 1 dzień

Cele szkolenia:

Celem szkolenia jest zwiększenie świadomości menedżerów i członków zespołów w zakresie różnic w stylach myślenia i działania, wynikających z metodologii FRIS®. Uczestnicy poznają swój własny styl poznawczy oraz style innych osób, co pozwoli im lepiej rozumieć, jak różnice wpływają na komunikację, podejmowanie decyzji, sposób pracy i rozwiązywanie problemów. Szkolenie pomoże budować bardziej dojrzałą, opartą na zrozumieniu współpracę, w której różnorodność staje się siłą zespołu, a nie źródłem frustracji. Uczestnicy nauczą się praktycznych sposobów dopasowywania komunikatów i stylu współpracy do potrzeb innych stylów poznawczych.

Szkolenie odpowiada na pytania:

- Czym jest styl myślenia i działania oraz jak one wpływają na sposób naszej komunikacji i współpracy?
- Jak zidentyfikować styl poznawczy i decyzyjny innych osób w zespole?
- W jaki sposób dostosowywać komunikację do różnych stylów, aby unikać nieporozumień i napięć?
- Co może zrobić menadżer, aby wykorzystywać potencjał stylów FRIS® do lepszego rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji w zespole?
- Jak doceniać różnorodność poznawczą jako zasób zwiększający skuteczność zespołu?
- Co może zrobić menadżer, aby unikać typowych pułapek komunikacyjnych wynikających z różnic stylów poznawczych?

Program:

Moduł 1. Różnorodność poznawcza – dlaczego się różnimy i dlaczego to dobrze

- Skąd biorą się różnice w sposobie myślenia, działania i komunikacji
- Jak nasz styl poznawczy wpływa na sposób podejmowania decyzji i reagowania w zespole

- Dlaczego konflikty stylów są naturalne i jak przekuć je w wartość
- Refleksja: „Co we mnie wspiera współpracę, a co ją czasem utrudnia?”

Moduł 2. Model FRIS® – cztery style myślenia i cztery style działania

- Krótkie wprowadzenie do koncepcji FRIS® – źródła, zastosowanie, język modelu
- Cztery perspektywy poznawcze: Zawodnik, Partner, Wizjoner, Badacz – jak myślą i jak podejmują decyzje
- Jak rozpoznać styl FRIS® w praktyce – po zachowaniach, pytaniach i sposobie komunikacji
- Co każdy styl wnosi do zespołu i jakie ma potrzeby w relacjach i zadaniach

Moduł 3. Komunikacja w różnorodnym zespole – jak mówić, żeby się słyszeć

- Typowe błędy komunikacyjne między stylami – dlaczego mówimy „to samo”, a słyszymy „coś innego”
- Jak formułować komunikaty dopasowane do różnych stylów poznawczych
- „Instrukcja obsługi mojej osoby” – czyli jak inni mogą ze mną skutecznie współpracować
- Jak budować zrozumienie zamiast przekonywania i oceniania

Moduł 4. FRIS® w działaniu – współpraca i podejmowanie decyzji

- Jak style FRIS® wpływają na proces podejmowania decyzji w zespole projektowym
- Jak różne style reagują na zmiany, konflikty i presję czasu
- Co robić, gdy zespół „utknie” – jak wykorzystać potencjał wszystkich perspektyw

Moduł 5. Rola lidera w różnorodnym zespole

- Jak lider może łączyć różne style myślenia w spójną, skuteczną całość
- W jaki sposób styl myślenia i działania menedżera wpływa na jego zespół
- Jak komunikować się z każdym stylem FRIS®, by angażować i motywować

Moduł 6. FRIS® jako narzędzie rozwoju zespołu

- Proces FRIS® jako narzędzie budowania samoświadomości i synergii w zespole
- Praca z Mapą Zespołu – jak zidentyfikować mocne strony i potencjalne luki efektywności
- Jak różnorodność poznawcza przekłada się na innowacyjność i wyniki

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl