

## Wartościowanie stanowisk pracy i budowa siatki wynagrodzeń w świetle Dyrektywy UE o równości i transparentności wynagrodzeń

**Czas trwania:** 2 dni

### Cele szkolenia:

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z wymogami Dyrektywy UE o równości płacowej oraz procesem wartościowania stanowisk pracy w kontekście budowy transparentnej siatki wynagrodzeń. Uczestnicy nauczą się, jak wybrać odpowiednie kryteria wartościowania stanowisk, jak przełożyć wyniki wartościowania na zaszeregowanie stanowisk oraz jak budować widełki płacowe w oparciu o obiektywne zasady. Szkolenie pomoże uczestnikom zrozumieć, jak wdrożyć skuteczną politykę wynagrodzeń, spełniającą wymogi prawa oraz wspierającą równość płacową w organizacji.

### Szkolenie odpowiada na pytania:

- Jakie są wymogi Dyrektywy UE o równości płacowej i jak wpływają na organizację?
- Jakie kryteria należy stosować przy wartościowaniu stanowisk zgodnie z Dyrektywą UE?
- Jak przeprowadzić wartościowanie stanowisk przy użyciu skali punktowej?
- Jakie są zasady budowy siatki wynagrodzeń na podstawie wartościowania stanowisk?
- Jakie narzędzia pomagają przy ustalaniu widełek płacowych?
- Jakich błędów należy unikać podczas wdrażania procesu wartościowania stanowisk i tworzenia siatki wynagrodzeń?

### Program:

#### Moduł 1. Kontekst prawny i strategiczny

- Wymogi Dyrektywy UE o równości płacowej
- Obowiązki pracodawcy
- Konsekwencje braku wdrożenia

#### Moduł 2. Kryteria wartościowania stanowisk

#### SENSE

consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/27

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E [biuro@senseconsulting.pl](mailto:biuro@senseconsulting.pl)

[senseconsulting.pl](http://senseconsulting.pl)

- Wybór i ocena kryteriów wartościowania stanowisk
- Praktyki europejskie

### **Moduł 3. Warsztat praktyczny – wartościowanie stanowisk pracy**

- Ocena stanowisk przy użyciu skali punktowej
- Tworzenie matrycy wartościowania

### **Moduł 4. Od wartościowania do siatki wynagrodzeń**

- Przełożenie wyników wartościowania na zaszeregowanie stanowisk i budowa widełek płacowych

### **Moduł 5. Podsumowanie i plan wdrożenia w organizacji**

- Najczęstsze błędy
- Pułapki w procesie wartościowania
- Sesja Q&A

#### **SENSE**

**Consulting sp. z o. o.**

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

**NIP:** 7781456826

**T** +48 61 843 26 11

**E** [biuro@senseconsulting.pl](mailto:biuro@senseconsulting.pl)

**[senseconsulting.pl](http://senseconsulting.pl)**