

Zarządzanie wiekiem i współpracą międzypokoleniową

Czas trwania: 2 dni

Program:

Moduł 1. Wiek i różnorodność pokoleniowa w zespole – dlaczego to wyzwanie zarządcze?

- Demografia Polski i Europy – konsekwencje dla rynku pracy
- Pokolenia w miejscu pracy: charakterystyki, wartości, potrzeby
- Zderzenia pokoleń: jak wpływają na współpracę?

Moduł 2. Styl zarządzania a pokolenia – dopasowanie przywództwa do etapu i wieku pracownika

- Cztery style zarządzania i ich skuteczność
- Jak diagnozować poziom rozwoju pracownika?
- Dobór stylu do konkretnego pokolenia i poziomu rozwoju pracownika – ćwiczenia i analiza przypadków
- Motywacja wewnętrzna – co ją wzmacnia u osób różnego pokolenia?

Moduł 3. Zarządzanie zespołem o zróżnicowanym stażu i wieku

- Tuckmann i etapy rozwoju zespołu
- Jak wiek i staż wpływają na dynamikę zespołu?
- Interwencje menedżerskie wspierające współpracę wielopokoleniową, integrację i komunikację

Moduł 4. Kultura feedbacku w zespołach międzypokoleniowych

- Dlaczego feedback nie działa? Co zrobić, żeby działał?
- Feedback pokoleniowy: jak reagują osoby w różnych pokoleniach na informację zwrotną?
- Jak skutecznie chwalić i korygować bez naruszania relacji?

Moduł 5. Docenianie, rozwój i przeciwdziałanie wypaleniu

- Co znaczy „docenić” dla różnych pokoleń?

SENSE

consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/27

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl

- Aspiracje rozwojowe i potrzeby zdrowotne – jak je rozpoznawać?
- Jak zapobiegać wypaleniu pracowników z długim stażem?

Moduł 6. Intermentoring i zarządzanie wiedzą

- Mentoring międzypokoleniowy – zasady, przykłady, wdrożenie
- Jak wykorzystać doświadczonych pracowników jako „nośników wiedzy”
- Wdrażanie rozwiązań: mentoring odwrócony, shadowing, wspólne projekty

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl