

Zrównoważone zarządzanie potencjałem i talentami pracowników

Czas trwania: 2 dni

Program:

Moduł 1. Wprowadzenie do zrównoważonego zarządzania potencjałem pracowników

- Wpływ zmian na rynku pracy na pozyskiwanie i utrzymanie pracowników o odpowiednim potencjale
- Kluczowe wyzwania organizacyjne i społeczne

Moduł 2. Rozpoznawanie i wykorzystanie talentów pracowników

- Pozyskiwanie zróżnicowanego potencjału: jak rekrutować z uwzględnieniem kompetencji, talentów, doświadczeń
- Dostosowanie kompetencji do nowych wyzwań
- Jak wdrażać pracowników o zróżnicowanych potencjałach? Modelowe rozwiązania

Moduł 3. Talentowa mapa zespołu: jak oceniać potencjał zawodowy pracowników

- Narzędzia i metody oceny potencjału pracowników i kandydatów
- Dopasowanie ocen do celów organizacji

Moduł 4. Komunikacja talentowa: jak mówić i rozumieć innych

- Rozpoznawanie trudności komunikacyjnych i radzenie sobie z nimi
- Empatia i asertywność w pracy

Moduł 5. Rola menadżera w rozwoju kompetencji pracowników

- Rola menadżera jako nauczyciela i opiekuna merytorycznego procesów edukacyjnych w zespole
- Etapy rozwoju kompetencji pracownika a zachowania menadżera/eksperta

Moduł 6. Dobór metod rozwoju pracowników dostosowanych do etapów rozwoju pracownika

SENSE

consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/27

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl

- Instruktaż
- Warsztat
- Mentoring
- Konsultacje/coaching
- Facylitacja

Moduł 7. Modele coachingowe komunikacji wspierające rozmowy diagnozujące potencjał pracowników

- Praca pytaniami m.in. GOLD, CIZ, GROW
- Instruktaż 4P
- Start-stop-continue

Moduł 8. Wpływ nastawienia na efektywność uczenia się

- Postawy
- Model MEZ (myśli-emocje-zachowania)
- Life-long learning

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl