

Międzydziałowy dialog – jak dbać o wspólne cele i grać do jednej bramki

Czas trwania: 1 dzień

Cele szkolenia:

Celem warsztatu jest rozwój umiejętności efektywnej współpracy między działami w organizacji, z naciskiem na budowanie zaufania, otwartości i komunikacji. Uczestnicy przyjrzą się swojej postawie we współpracy, zrozumieją, co sprzyja, a co blokuje współdziałanie między działami, oraz wypracują plan działań poprawiających współpracę i komunikację w organizacji.

Szkolenie odpowiada na pytania:

- Jak moja postawa wpływa na współpracę z innymi działami?
- Co pomaga, a co przeszkadza w efektywnej współpracy między działami?
- Na jakim poziomie zaufania funkcjonują relacje między działami i jak je poprawić?
- Jakie konkretne kroki mogę podjąć, by poprawić komunikację i działać bardziej spójnie z innymi działami?

Program:

Moduł 1. Przyjrzenie się własnej postawie we współpracy

- Zrozumienie koncepcji pozycji życiowych w kontekście współpracy między działami
- Jak moja postawa wpływa na skuteczność współpracy w zespole i organizacji

Moduł 2. Co pomaga nam działać razem, a co tworzy podziały?

- Identyfikowanie barier we współpracy między działami
- Jak zarządzać konfliktami i nieświadomymi podziałami w zespole
- Budowanie wspólnych celów i działań, które sprzyjają integracji

Moduł 3. Zaufanie między działami

- Jak ocenić poziom zaufania w relacjach między działami?

- Strategie budowania większej otwartości i zaufania w komunikacji

Moduł 4. Plan działania

- Co warto zacząć, co warto przestać robić, a co kontynuować, by poprawić współpracę?
- Jakie działania są kluczowe dla spójnej współpracy i komunikacji między działami?

Moduł 5. Podsumowanie i refleksja

- Jakie konkretne kroki mogę podjąć w swojej codziennej pracy?
- Podsumowanie wniosków i opracowanie indywidualnych planów działania

SENSE

Consulting sp. z o. o.

ul. Podgórze 11/31

61-749 Poznań

NIP: 7781456826

T +48 61 843 26 11

E biuro@senseconsulting.pl

senseconsulting.pl